

BLOG

VAN AMBITIES SUCCES MAKEN

*Jan Willem Taams, voorzitter | regisseur van
Stichting Een-Twee*



CONTEXT

Onlangs organiseerde Stichting Een-Twee een bijeenkomst voor Young Professionals uit de financiële en zakelijke dienstverlening. De *Nederlandse Vereniging van Banken* was zo vriendelijk hiervoor een vergaderruimte beschikbaar te stellen. De bijeenkomst stond in het teken van *‘Successen in de toekomst zijn geen garantie voor het verleden’*. Een spitsvondige verandering van de bekende slogan: ‘Rendementen uit het verleden zijn geen garantie voor de toekomst’. Dit thema is gekozen vanuit het algemeen gedeelde bewustzijn dat grote veranderingen in de wereld en in Nederland gaande zijn, waarbij wordt gebroken met oude structuren en culturen. Dit proces voltrekt zich stap voor stap waarbij iedere stap groter wordt. Exponentiële ontwikkelingen die duidelijk aan het worden zijn en waarvan de gevolgen op dit moment niet zijn te overzien.

THEMA'S

Vanuit deze context faciliteert Stichting Een-Twee organisaties en mensen die daar werken met opleiding en ontwikkeling voor iedereen die wil veranderen. Door de programma's van Stichting Een-Twee kunnen ontwikkelingen beter worden begrepen en kan vervolgens naar dit hogere bewustzijn worden gehandeld. De vraag die hierbij aan de orde kwam 'Hoe maak je net het verschil?'. De bijeenkomst was levendig en vol van energie. De Young Professionals agendeerden thema's waarmee zij aan de slag willen.

Deze thema's waren niet groots en meeslepend doch liggen dicht bij de persoonlijke levenssfeer en de praktijk van alle dag. Zo werden genoemd:

- Ik wil veranderen en anderen willen dat juist niet. *Hoe pak ik de regie en laat ik frustraties los?*
- Ik word steeds ouder, ik leer meer en ik lijk steeds minder te weten. *Hoe bouw ik bruggen tussen verschillende levensfasen?*
- Ik merk dat er veel wordt verwacht van mij als Young Professional. *Hoe organiseer ik de passende work-life balance?*
- Ik zit vast tussen hoge verwachtingen en de dagelijks realiteit. *Hoe kan ik participeren zodat ik het verschil weer maak?*

ADVIEZEN

De Young Professionals gaven ook heldere adviezen naar management, directie en bestuur. Zij zijn op zoek naar bezielende leiding, die zich kwetsbaar durft op te stellen en met verbinding tussen hoofd, hart en buik. Deze manier van leiding geven geeft een totaal andere beleving op de 'werkvloer' waardoor veel meer voor elkaar kan worden gebracht in termen van efficiency en effectiviteit. De systemen dienen aangepast te worden aan de nieuwe tijdgeest. Dit kan worden bereikt door het stellen van geïnteresseerde vragen en oprecht luisteren naar de antwoorden.



De juiste toonzetting is daarbij cruciaal. De ‘apenrots’ mag best weer wat gezelliger worden in plaats van vast te houden aan klassieke macht. De ‘top’ van de organisatie dient daarbij serieus om te gaan met normen en waarden. ‘A’ zeggen en ‘B’ doen is ongepast. De Young Professionals hebben meer waardering voor leiderschap vanuit gezag en ethiek waarin zowel dieptepunten als hoogtepunten kunnen worden gedeeld. Op het moment dat dit wordt gemeend door de ‘bestuurskamers’ en ook zo wordt gevoeld door de Young Professionals ontstaat een werkomgeving die als zinnig wordt ervaren.

VERHALEN

Op dit moment worden veel Young professionals echter geregeerd door ‘de reorganisatie van de dag’. Deze continue en door efficiency gedreven veranderingen leiden tot een onveilig klimaat voor en onzekerheid bij Young Professionals in deze organisaties. Sommigen worden tijdelijk gerustgesteld in de vorm van promotie naar een senior functie en anderen blijven permanent streven naar inhoudelijke kwaliteit en toegevoegde waarde. Het werd ook duidelijk dat de Young Professionals vooral werden geraakt door de verhalen die werden verteld tijdens de bijeenkomst. Niemand veert meer op van PowerPoint dia’s die zijn gericht op het zenden van informatie; iedereen zat recht op bij een verhaal dat recht uit het hart kwam. Het is duidelijk dat voor Young Professionals het ‘belerende’ management tijdperk voorbij is. Als organisaties dat niet door hebben dan ontstaat binnen de kortste keren een uittocht van

medewerkers. Ze kiezen hun eigen ‘battles’ en aan dode paarden gaan zij niet meer trekken, laat staan dat de Young Professionals zich met een kluitje in het riet laten sturen door het management.

OPTIMISME

Tijdens de bijeenkomst vierde het optimisme hoogtij. De verhalen werden herkend. Het was voor iedereen een leerzame bijeenkomst. De cruciale vraag ‘Ben ik de oplossing?’ kon door tijdgebrek niet worden besproken. Gezien het wederzijdse enthousiasme ligt het voor de hand dat binnenkort een vervolgbijeenkomst wordt georganiseerd waarbij de Young Professionals ook aan de slag gaan met de thema’s die zij hebben benoemd. Maak van je eigen ambities zelf het succes!

Stichting Een-Twee is een opleidings- en ontwikkelingsinstituut voor iedereen die wil veranderen. De missie van Stichting Een-Twee: ‘Van ambities succes maken’.

Stichting Een-Twee heeft twee doelstellingen:

- Samenbrengen van professionals uit diverse disciplines waardoor een creatief kader ontstaat voor vernieuwende oplossingen van complexe vraagstukken;
- Verbeteren van persoonlijke effectiviteit en ontwikkelen van professionele vaardigheden, verbonden met thema’s die relevant zijn in en voor het publieke domein.

